

ZARZĄDZENIE NR 68/2017

Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie
z dnia 18 września 2017 r.

w sprawie sposobu podwyższania w Centrum Onkologii – Instytucie im. Marii Skłodowskiej-Curie wynagrodzenia zasadniczego w celu realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473).

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473) wobec nie zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi uprawnionymi do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, w terminie określonym w ustawie oraz § 6 Statutu Centrum Onkologii – Instytutu Marii Skłodowskiej-Curie, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W celu realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 poz. 1473) zwanej dalej „Ustawą” ustala się w Centrum Onkologii – Instytucie im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie, zwanym dalej „Instytutem” zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach zawodowych pracowników wykonujących zawody medyczne tj. osób, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, (Dz.U. z 2016 r. poz. 1638 z późn. zm.), zatrudnionych w Instytucie w ramach stosunku pracy.
2. Wynagrodzenie zasadnicze oznacza wynagrodzenie zasadnicze brutto pracownika zatrudnionego w Instytucie, określone w umowie o pracę, bez premii regulaminowej, dodatku funkcyjnego, dodatku stażowego i innych dodatków i świadczeń związanych z pracą, wynikających z umowy o pracę oraz obowiązującego w Instytucie Regulaminu Wynagradzania.
3. W wynagrodzeniu zasadniczym pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Instytucie, dla potrzeb wyliczenia podwyższenia wynagrodzenia, uwzględnia się wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).

§ 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się na dzień 1 lipca 2017 r. o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, ustalonym zgodnie z art. 7 Ustawy, a wynagrodzeniem zasadniczym danego pracownika.

2. Aneksy do umów o pracę pracowników Instytutu wykonujących zawody medyczne podpisane zostaną w terminie do 31 października 2017 r. a wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca b.r. wypłacone zostanie nie później niż do dnia 15 listopada 2017 r.
3. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.

§ 3

1. Grupy zawodowe, w tym stanowiska pracy w poszczególnych grupach zawodowych oraz współczynniki pracy w poszczególnych grupach zawodowych, określa *Tabela grup zawodowych*, stanowiąca Załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Przy ustalaniu zakwalifikowania pracownika do grupy zawodowej uwzględnia się kwalifikacje posiadane przez pracownika i jego zakres obowiązków.

§ 4

1. Pomimo nie zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi w terminie określonym w Ustawie, zarządza się kontynuowanie prac mających na celu wypracowanie zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pozostałych grup zawodowych pracowników zatrudnionych w Instytucie i niewykonujących zawodów medycznych.
2. Instytut zobowiązuje się wystąpić z prośbą do zakładowych organizacji związkowych najpóźniej do dnia 30 września 2017 r. o przekazanie propozycji zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Instytucie i niewykonujących zawodów medycznych.
3. Niezależnie od powyższego, Dyrekcja Instytutu zobowiązuje się do przedstawienia zakładowym organizacjom związkowym, nie później niż do dnia 31 grudnia 2017 r. własnej propozycji zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom zatrudnionym w Instytucie i niewykonujących zawodów medycznych uwzględniając czy wynagrodzenie odpowiada w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, ilość i jakość świadczonej pracy oraz możliwości finansowe Instytutu.

§ 5

Zobowiązuje się Dyrektora Oddziału w Krakowie i Dyrektora Oddziału w Gliwicach, w przypadku nie zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi do stosowania niniejszego zarządzenia oraz do złożenia sprawozdania do dnia 31 grudnia 2017 r. Dyrektorowi Instytutu uwzględniającego skutki finansowe wdrożenia postanowień ustawy.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

D Y R E K T O R
Centrum Onkologii – Instytutu
im. Marii Skłodowskiej-Curie

Prof. dr hab. n. med. Jan Walewski

Tabela grup zawodowych

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy	Stanowiska w grupie zawodowej (udzielający świadczeń zdrowotnych)
1	2	3	4
1	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,27	Profesor zwyczajny Profesor nadzwyczajny Adiunkt Asystent naukowy Starszy asystent
2	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,17	Profesor zwyczajny, Profesor nadzwyczajny Asystent Asystent naukowy
3	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,05	Młodszy asystent
4	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	0,73	-----
5	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,05	Adiunkt Asystenci diagnostyki laboratoryjnej Kierownik Apteki Profesor zwyczajny, Profesor nadzwyczajny Starszy asystent Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej Starszy specjalista cytomorfolog Starszy specjalista fizyk medyczny Starszy specjalista higieny i epidemiologii Starszy specjalista psycholog Zastępca kierownika Apteki
6	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,73	Adiunkt Asystent Asystent diagnostyki laboratoryjnej Młodszy asystent Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej Młodszy specjalista fizyk medyczny Specjalista fizyk medyczny Starszy asystent Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej Starszy dietetyk Starszy specjalista psycholog
7	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	1,05	Pielęgniarka koordynująca Pielęgniarka oddziałowa Specjalista pielęgniarka Specjalista pielęgniarka epidemiologiczna Starsza pielęgniarka

8	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73	Pielęgniarka epidemiologiczna Pielęgniarka koordynująca Pielęgniarka oddziałowa Specjalistka pielęgniarka Specjalistka położna Starsza pielęgniarka
9	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64	Pielęgniarka oddziałowa Pielęgniarka koordynująca Pielęgniarka Specjalistka pielęgniarka Starsza pielęgniarka Starsza położna
10	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-9, wymagający średniego wykształcenia	0,64	Inspektor ochrony radiologicznej Specjalista technik radioterapii Starszy technik analityki medycznej Starszy technik ds. farmaceutycznych Starszy technik medyczny Starszy technik radioterapii Technik medyczny (farmaceutyczny) Technik radioterapii